

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
от 31 июля 2007 года №303

О медицинском последипломном образовании в Кыргызской Республике

В целях совершенствования теоретических знаний и практических навыков выпускников высших медицинских образовательных организаций, повышения степени их готовности к самостоятельной профессиональной деятельности по избранной специальности, а также удовлетворения потребностей в медицинских кадрах организаций здравоохранения в отдаленных регионах и малых городах республики Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Установить, что:

- последипломное обучение медицинских кадров проводится в высших медицинских образовательных и научно-исследовательских организациях, имеющих соответствующую лицензию на образовательную деятельность, на реализацию профессиональных программ интернатуры и клинической ординатуры;

- высшие медицинские образовательные организации Кыргызской Республики, ранее получившие право на подготовку кадров в клинической ординатуре, сохраняют его в отношении интернатуры.

2. Утвердить прилагаемые:

- Положение об интернатуре;

- Положение о клинической ординатуре.

3. Министерству здравоохранения Кыргызской Республики обеспечить финансирование последипломного медицинского образования в соответствии с государственным заказом.

4. Установить норматив учебной нагрузки руководителей последипломного медицинского образования из расчета: интернатура - 1:5 (один преподаватель на пять обучающихся), клиническая ординатура - 1:4 по бюджетной и контрактной основе обучения.

5. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 июня 2006 года №411 "Об оплате труда работников здравоохранения Кыргызской Республики" следующие дополнение и изменение:

в Условиях оплаты труда работников здравоохранения Кыргызской Республики, утвержденных указанным постановлением:

- подпункт 7.1. третьей позиции подраздела 2.1. раздела II после слов "Врачи-специалисты-стажеры," дополнить словами "врачи-интерны";

- подпункт 5.2.4. раздела V изложить в следующей редакции:

"5.2.4. Должностной оклад врача-руководителя врачей-интернов и клинических ординаторов повышается на 10 процентов."

6. Признать утратившим силу постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 июля 1998 года №422 "О медицинском послевузовском образовании в Кыргызской Республике".

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел социального развития Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

Премьер-министр А.Атамбаев

Утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 июля 2007 года №303

Положение об интернатуре

1. Интернатура - одногодичная последипломная специализация, являющаяся последипломным обучением выпускников высших медицинских образовательных организаций (далее - образовательные организации), согласно перечню медицинских специальностей, по которым предусматривается прохождение интернатуры, утверждаемому Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

2. Задачей интернатуры является совершенствование практических навыков выпускников образовательных организаций, подготовка к самостоятельной медицинской деятельности.

3. Выпускники медицинских образовательных организаций, получившие диплом с отличием и поступившие в клиническую ординатуру или аспирантуру на бюджетной или контрактной основе обучения, от прохождения интернатуры освобождаются.

4. Срок обучения в интернатуре - 12 месяцев, включая трудовой отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Время обучения в интернатуре входит в профессиональный и общий трудовой стаж. На врачей-интернов в образовательной организации заводится трудовая книжка.

5. Выпускник медицинского вуза, проходящий интернатуру, является врачом-интерном.

6. Обучение врачей-интернов осуществляется в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию на последипломное медицинское образование, на бюджетной или контрактной основе.

7. Источниками финансирования обучения в интернатуре могут быть:

- бюджетные средства (государственный заказ);
- средства организаций здравоохранения;
- средства местных государственных администраций или органов местного самоуправления;
- средства физических лиц, поступающих в интернатуру на контрактной основе;
- другие источники, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

8. Обучение врачей-интернов осуществляется в организациях здравоохранения, утвержденных Министерством здравоохранения Кыргызской Республики в качестве клинических баз образовательных организаций, согласно учебным планам и типовым программам с учетом государственных образовательных стандартов.

9. Выпускник образовательной организации имеет право на поступление в интернатуру только по тем специальностям, которые относятся к базовой специальности, полученной им в образовательной организации.

10. Документы, необходимые для поступления в интернатуру:

- заявление;
- копия диплома об окончании вуза;
- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- справка о состоянии здоровья установленного образца (ф.086у);
- две фотографии размером 3х4.

Паспорт, военный билет и трудовая книжка предъявляются лично.

11. К обучению в интернатуре допускаются выпускники медицинских вузов (факультетов), сдавшие итоговую государственную аттестацию и получившие диплом о высшем медицинском образовании.

Зачисление в интернатуру на бюджетной основе обучения осуществляется по конкурсу. По итогам конкурсного отбора подписывается трехсторонний договор, заключаемый между Министерством здравоохранения Кыргызской Республики, образовательной организацией и врачом-интерном.

Трехсторонний типовой договор утверждается Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

12. Приказом медицинской образовательной организации назначаются руководители врачей-интернов от данной организации и клинической базовой организации.

Обучение и врачебная деятельность врача-интерна осуществляется под руководством высококвалифицированных специалистов.

Ответственность за качество обучения в интернатуре несут образовательная и клиническая базовая организации здравоохранения.

13. Обучение врачей-интернов осуществляется по учебным планам и типовым программам, соответствующим требованиям государственных образовательных стандартов.

14. Во время обучения в интернатуре врачи-интерны подчиняются руководству образовательной и клинической базовой организаций здравоохранения.

На врачей-интернов распространяются правила внутреннего распорядка, льготы, установленные для медицинских работников клинической базовой организации, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики и коллективным договором.

15. Продолжительность рабочего дня и нормативы нагрузки для врачей-интернов устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, а также учебными планами и типовыми программами, согласованными с Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

16. В период прохождения интернатуры может быть осуществлен перевод врачей-интернов из одной организации здравоохранения в другую в порядке, определяемом Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

17. Врачи-интерны, не приступившие к обучению в интернатуре в течение 10 календарных дней, подлежат отчислению.

18. Материалы о нарушениях, допущенных врачом-интерном во время обучения, рассматриваются организацией здравоохранения в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и направляются в образовательную организацию для принятия мер.

19. Отчисленные врачи-интерны имеют право на восстановление в интернатуре в установленном порядке.

20. Врачам-интернам, обучающимся на бюджетной основе, устанавливается стипендия.

21. Врачам-интернам, осуществляющим лечебно-профилактическую работу, разрешается оплата за труд в порядке внутреннего совместительства по их заявлению, в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики от 6 июня 2006 года №411 "Об оплате труда работников здравоохранения Кыргызской Республики".

22. Прием в интернатуру лиц, получивших высшее медицинское образование в иностранных государствах, осуществляется после легализации документов об образовании в установленном порядке.

23. Стоимость обучения на контрактной основе определяется и утверждается в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

24. В период обучения в интернатуре врачи-интерны, при необходимости, обеспечиваются организацией здравоохранения служебной жилой площадью.

25. Образовательные организации совместно с организациями здравоохранения осуществляют:

- реализацию профессиональных программ интернатуры;
- подбор руководителей врачей-интернов из числа сотрудников кафедр и организаций здравоохранения;
- методическое руководство и контроль за организацией обучения врачей-интернов.

26. Руководителям врачей-интернов в организациях здравоохранения повышается должностной оклад на 10 процентов в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики от 6 июня 2006 года №411 "Об оплате труда работников здравоохранения Кыргызской Республики".

27. Врачам-интернам, освоившим профессиональные программы интернатуры и прошедшим государственную аттестацию, выдается сертификат (удостоверение) установленного образца.

Диплом о высшем медицинском образовании и сертификат (удостоверение) служат основанием для осуществления профессиональной деятельности.

28. Сертификат (удостоверение) об окончании интернатуры выдает медицинская образовательная организация. Врачи-интерны, окончившие обучение на бюджетной основе, сертификат (удостоверение) получают с разрешения Министерства здравоохранения Кыргызской Республики после подтверждения их трудоустройства по месту направления.

29. Организации здравоохранения, являющиеся клиническими базами образовательных организаций и осуществляющие обучение врачей-интернов, представляют в образовательные организации отчет о результатах деятельности за учебный год, а также предложения по дальнейшему совершенствованию прохождения интернатуры.

Образовательные организации ежегодно представляют итоговый отчет о прохождении интернатуры в Министерство здравоохранения Кыргызской Республики.

30. Выпускники интернатуры, окончившие обучение на бюджетной основе, обязаны отработать не менее двух лет по направлению Министерства здравоохранения Кыргызской Республики в соответствии с трехсторонним договором и законодательством Кыргызской Республики.

31. Выпускники интернатуры, окончившие обучение на бюджетной основе, в случае отказа от работы по направлению или неполной отработки по трехстороннему договору возмещают затраты государства на их подготовку.

**Утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 июля 2007 года
№303**

Положение о клинической ординатуре

1. Клиническая ординатура является уровнем специализированного и углубленного последиplomного обучения выпускников высших медицинских образовательных организаций (далее - образовательные организации) согласно утвержденному Министерством здравоохранения Кыргызской Республики перечню медицинских специальностей, по которым предусматривается прохождение клинической ординатуры.

2. Задачей клинической ординатуры является совершенствование теоретических знаний и практических навыков выпускников образовательных организаций и практикующих специалистов, а также повышение их профессионального уровня.

Обучение клинического ординатора направлено на освоение профессиональных программ, овладение современными методами профилактики, диагностики, лечения и реабилитации больных.

3. Обучение в клинической ординатуре не должно превышать двух лет, но может устанавливаться в зависимости от профиля специальности.

Время обучения в клинической ординатуре входит в профессиональный и общий трудовой стаж.

4. Обучение клинических ординаторов осуществляется в образовательных/научно-исследовательских организациях, имеющих лицензию на последиplomное медицинское образование.

5. Источниками финансирования клинической ординатуры могут быть:

- бюджетные средства (государственный заказ);
- средства организаций здравоохранения;
- средства местных государственных администраций или органов местного самоуправления;
- средства физических лиц, поступающих в клиническую ординатуру на контрактной основе;
- другие источники, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

6. Стоимость обучения на контрактной основе определяется и утверждается в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

7. Обучение клинических ординаторов осуществляется в организациях здравоохранения, утвержденным Министерством здравоохранения Кыргызской Республики в качестве клинических баз.

Обучение и врачебная деятельность клинического ординатора проводятся под руководством высококвалифицированных специалистов образовательных/научно-исследовательских и лечебно-профилактических организаций.

8. Прием в клиническую ординатуру осуществляется на конкурсной основе.

Зачисление в клиническую ординатуру на бюджетной основе обучения осуществляется при наличии подписанного трехстороннего договора, заключаемого между Министерством здравоохранения Кыргызской Республики, образовательной организацией/научно-исследовательской организацией и клиническим ординатором.

Трехсторонний типовой договор утверждается Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

9. Документы, предоставляемые при поступлении в клиническую ординатуру:

- заявление;
- копия диплома об окончании вуза;
- копия сертификата (удостоверения) об окончании интернатуры;
- личный листок по учету кадров;
- учетная карточка клинического ординатора;
- автобиография;
- справка о состоянии здоровья установленного образца (ф.086у);
- две фотографии размером 3х4.

Паспорт, военный билет и трудовая книжка предъявляются лично.

10. Клиническим ординаторам, обучающимся за счет бюджетных средств, устанавливается стипендия.

11. Клиническим ординаторам, осуществляющим лечебно-профилактическую работу, разрешается оплата за труд в порядке внутреннего совместительства по их заявлению, в соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики от 6 июня 2006 года №411 "Об оплате труда работников здравоохранения Кыргызской Республики".

12. Обучение в клинической ординатуре осуществляется по учебным планам и типовым программам, согласованным с Министерством здравоохранения Кыргызской Республики, соответствующим требованиям государственных образовательных стандартов.

13. Образовательные организации совместно с организациями здравоохранения осуществляют:

- реализацию профессиональных программ клинической ординатуры;
- подбор руководителей клинических ординаторов из числа сотрудников кафедр и организаций здравоохранения;
- методическое руководство и контроль за организацией обучения клинических ординаторов.

14. Руководство и контроль за обучением клинических ординаторов возлагается на ответственных лиц, определенных приказом образовательной организации.

Образовательные организации в период обучения обязаны обеспечить регулярное посещение клинических баз с целью оказания методической и консультативной помощи клиническим ординаторам.

15. Клиническим ординаторам, в случае необходимости, образовательной организацией или организацией здравоохранения на период обучения предоставляется служебное жилье.

16. Руководителям клинических ординаторов в организациях здравоохранения повышается должностной оклад на 10 процентов согласно постановлению Правительства Кыргызской Республики от 6 июня 2006 года №411 "Об оплате труда работников здравоохранения Кыргызской Республики".

17. В случае отчисления клинического ординатора на контрактной основе обучения внесенную оплату образовательная организация не возвращает.

18. Отчисленные клинические ординаторы имеют право на восстановление в клиническую ординатуру на общих основаниях.

19. Академический отпуск клиническим ординаторам предоставляется в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

20. Клиническим ординаторам, отчисленным из клинической ординатуры, выдается соответствующая справка.

21. Клиническим ординаторам, освоившим профессиональные программы и прошедшим государственную аттестацию, выдается сертификат (удостоверение) установленного образца.

22. Ответственность за качество обучения в клинической ординатуре несут образовательная и клиническая базовая организации здравоохранения.

Сертификат (удостоверение) об окончании клинической ординатуры выдает образовательная организация. Клинические ординаторы на бюджетной основе обучения получают сертификат (удостоверение) с разрешения Министерства здравоохранения Кыргызской Республики после подтверждения их трудоустройства по месту направления.

Диплом о высшем медицинском образовании и сертификат (удостоверение) служат основанием для осуществления профессиональной деятельности.

23. Выпускники клинической ординатуры, окончившие обучение на бюджетной основе, обязаны отработать не менее двух лет по направлению Министерства здравоохранения Кыргызской Республики в соответствии с трехсторонним договором и законодательством Кыргызской Республики.

24. Выпускники клинической ординатуры, окончившие обучение на бюджетной основе, в случае отказа от работы по направлению или неполной отработки по трехстороннему договору возмещают затраты государства на их подготовку.